

2019年度 安心と笑顔があふれる生活を支えるための
経営・運営体制

～人づくり と 地域づくり～
(公認会計士監査・第三者評価によるガバナンスとコンプライアンス体制の徹底)

社会福祉法人 後志報恩会

		会 議 名 称	内 容	調整担当	構 成 員	開催数
I 権利擁護推進	①	権利擁護推進会議 安心と笑顔があふれる権利の実現	①安心と笑顔のあふれる支援のために手引に基づく対策の推進 ②権利擁護対策の協議推進 ③虐待防止対策の協議推進	川瀬	法人運営会議構成	月1回
	②	安心と笑顔支援委員会 (虐待防止委員会) 安心と笑顔があふれる支援の実現	①虐待・不適切支援への対応 ②チェックリストの実施・分析・対応 ③ホットする支援の集約と周知 ④困難事例の共有と具体的対応 ⑤その他虐待防止に関わる全般的対応	各施設長 地区責任者 法人本部	各事業所 地 区(仁木地区・小樽地区) 法 人(法人運営会議を基本に設置)	随 時
	③	安心身体介護支援委員会 安心と笑顔があふれる計画の実現	①身体拘束をしない行動支援計画の協議・推進 ②3原則に基づく身体拘束実施についての協議 ③拘束実態の評価・対策の検討(PDCAサイクルの実施)	各施設長	各事業所毎に必要なに応じて設置	随 時
II 法人経営	④	企画調整会議 法人事業計画・財務の原案企画調整	①社会福祉法人改革に伴う計画の企画(原案) ②中長期事業計画の企画(原案) ③中長期財務計画の企画(原案) ④中長期建物・設備計画の企画(原案)	瀬野	阪口 (地区会議) 川瀬・板岡 (本部事務局) 瀬野・臼屋・永井 6名	月1回
	⑤	施設長会議 事業計画案の協議・調整	①経営(事業・財務・設備建築)計画案の協議・調整 ②労務(人材)計画案の協議・調整 ③社会貢献計画案(地域づくり)の協議・調整 ④昇格人事の確認・調整 ⑤施設長・部長研修計画の協議・調整	川瀬 (永井)	(仁木地区) 渡辺・板岡・小菅・渡・金子修 (小樽地区) 川瀬・広木・松本・櫻井・佐藤司・ 金子宣・高橋 (本部) 瀬野・臼屋・永井 15名	適 宜
	⑥	人材確保・企画委員会	①組織強化調整対策(IT対応:情報収集発信・外部連携・地区調整) ②人材確保・育成・研修・定着・異動推進対策強化 ③雇用体系の見直・提案(給与・人事考課・雇用環境整備等) ④新卒者研修(継続研修) ⑤実習関係調整 i 実習生の積極的受入(各学校に実習生受入案内送付) ii 実習生の育成・定着促進 iii 実習指導内容の体系化(マニュアル検討)・情報交 ⑥リクルートチーム(新卒採用) ⑦基礎研修の調整	永井 (佐藤) (植田)	小樽地区(佐藤)・仁木地区(植田) (研修委員会と協働事業の調整・実施) 各地区・事業所 実習担当者 チーム(委員) (中村圭)(大野)	適 宜
III 法人運営	⑦	運営会議 事業運営の調整・協議	①各事業の報告・連絡・相談の調整・協議 ②各事業運営(支援・財務・労務等)の調整・協議 ③人材確保対策(メンター制度)の促進 ④社会貢献計画案の協議・促進	川瀬 (永井)	各施設長:施設長会議構成員(副施設長含) 部 長:植田篤・橋本・高橋賢 総務部長:金子修・加藤・新田 法人本部:瀬野・臼屋・永井 21名	月1回
	⑧	総務部長(科長)会議 事業事務の調整・協議	①総務事務の調整・協議 ②財務事務の調整・協議 ③労務事務の調整・協議(重点項目:雇用内容)	臼屋	银山G:加藤政・ 大江G:金子 和光G:新田・ 本部:瀬野・臼屋・板岡 6名	月1回
	⑨	地区会議 地区事業の調整・協議	①地区の事業計画の調整・協議 ②地区の財務計画の調整・協議 ③地区の労務計画の調整・協議 ④科長・係長研修企画・実施 ⑥地区管理職協議会(科長職以上)開催 ⑦専門研修への派遣調整(自閉専門研修派遣等)	仁木地区 板岡・小菅 小樽地区 川瀬・広木	仁木地区:施設長・部長・科長 小樽地区:施設長・部長 (川瀬・永井 各地区参加)	仁木地区 月1回 小樽地区 月2回
IV サービス運営	⑩	医療・食生活支援委員会 利用者の健康増進・管理	①各サービス事業所の利用者に係る医療的ケアの充実 ②各サービス事業所の利用者に係る食生活支援の充実 ③医療・食生活支援に係る情報交換 ④医療・食生活に関する研修等企画	広 木	和光G:林・西尾・熊木 银山G:会田・村井・ 大江G:手塚・松田	年3回
	⑪	リスクマネジメント委員会 (事故防止委員会) 危機管理・意識の確立・向上・促進	①事故防止と原因分析・対策実施(個人情報保護管理含) ②非常災害時対策・危機管理体制の実施確認(危険物取り扱い対応) ③月間危険防止テーマの作成・推進 ④ホッとする支援事例の収集 ⑤第三者委員会の運営	渡 (松本)	和光G:佐藤匠 银山G:中山 大江G:吉本	月1回
V 研修運営		研 修 委 員 会 研修計画の立案・実施	①職員研修計画作成・実施(中途採用・3年・6～7年目・全体他) ②月間研修テーマの作成・推進 ③交換研修の実施 ④各事業所研修計画の調整	櫻 井 板 岡	和光G:成田 银山G:脇田 大江G:山下和	月1回
	⑫	法人専門研究会 専門的資質・技術向上	①自閉症研究会(実践研修) ②サービス管理責任者研究会	高橋賢 金 子	①遠藤 ①橋本 ②高橋賢	月1回 年数回
VI 連絡会議	⑭	グループホーム連絡会	①GH生活支援の充実と体制の強化 夜間支援・研修・医療・食事・外部資源活用検討・専門性向上 ②GHの将来構想の検討(高齢化・重度化・自閉症・体験増等)	高橋雅	①鶴田 ②遠藤 ③新沼	適宜
	⑮	就労B型事業連絡会	①政策動向・情報交換の確認 ②製品販売促進対策	小 菅	①小林 ②徳田 ③佐藤匠 ④菅原	適宜