

2019 年度事業計画(案)

施設・事業所名 ウイリング和光

実施する福祉サービスなど

| 福祉サービス事業 | 利用定員<br>A | 一日平均の<br>利用者数<br>B | 年間の事業<br>実施予定日<br>C | 実利用目標<br>(年間述人数)<br>D | 利用率目標<br>(D/A×C)<br>E |
|----------|-----------|--------------------|---------------------|-----------------------|-----------------------|
| 生活介護     | 30 名      | 30 名               | 285 日               | 8550 名                | 100%                  |
| 就労継続支援B型 | 10 名      | 2 名                | 285 日               | 570 名                 | 20%                   |
|          | 名         | 名                  | 日                   | 名                     | %                     |
|          | 名         | 名                  | 日                   | 名                     | %                     |

職員体制(4 月 1 日)

| 職 種       | 員 数 | 区 分 |    |     |    | 常勤換<br>算後の<br>職員数 | 摘 要 |
|-----------|-----|-----|----|-----|----|-------------------|-----|
|           |     | 常 勤 |    | 非常勤 |    |                   |     |
|           |     | 専従  | 兼任 | 専従  | 兼任 |                   |     |
| 管理者       | 1   |     | 1  |     |    | 0.1               |     |
| サービス管理責任者 | 1   | 1   |    |     |    | 1.0               |     |
| 医師        |     |     |    |     |    |                   |     |
| 支援員       | 9   | 3   | 1  | 6   |    | 8.4               |     |
| 看護師       | 1   |     |    | 1   |    | 0.1               |     |
| 栄養士       |     |     |    |     |    |                   |     |
| 事務員等      |     |     |    |     |    |                   |     |
| その他       | 2   |     |    | 2   |    | 1.0               |     |
| 合 計       | 14  |     |    |     |    |                   |     |

重点推進目標(3 点)

|   |
|---|
| <p>○和光グループ日中活動再編への準備</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>平成31年度からの和光グループ日中活動の再編をふまえ、各事業所間で協議調整を計り、新体制の具体化を計る。</li> </ul>                                   |
| <p>○支援とサービス提供のこれまで以上の充実と向上を目指す</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>支援、サービス、新たな作業種や活動等、方法や運営の仕方について引き続き検討していく。</li> </ul>                                   |
| <p>○継続して利用者さんの心身の安定と利用率の維持・向上に努める</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>引き続き日常的な個別面談の充実を通して課題解決、満足度の改善に努め、またグループ間の新たな利用方法、送迎サービス体制の見直し等を含め検討していく。</li> </ul> |

## 施設整備計画

|                           |       |    |
|---------------------------|-------|----|
| ○製パン班～日中再編に伴う新作業場の整備・改修工事 | 【予定額】 | 千円 |
|---------------------------|-------|----|

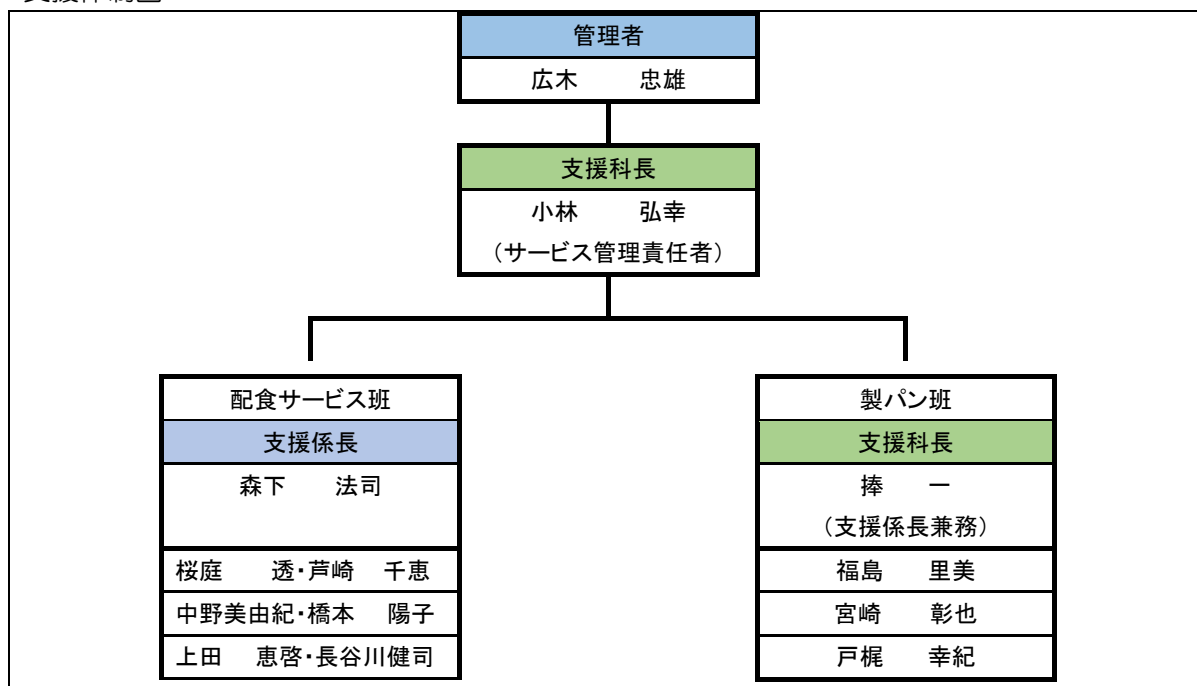
## 設備整備計画(車輛更新含む)

|                             |       |    |
|-----------------------------|-------|----|
| ○配食サービス班～日中再編に伴う新作業所の作業設備購入 | 【予定額】 | 千円 |
| ○製パン班～日中再編に伴う新作業場の作業備品購入    | 【予定額】 | 千円 |

## 支援計画

- ☐ 日常生活支援
  - ・本人像の把握と職員間の情報共有に努め、個々人に合った、無理なく満足度の高いサービス提供ができるよう、活動内容、プログラムの見直しを検討し、利用者さんがより主体的に活動に取り組めるよう支援していく。
- ☐ 日中活動支援
  - ・継続して常に利用者さんのステップアップを意識し、ウエルサポート和光や関係機関と連携を図り支援を行っていく。
- ☐ 居住環境整備
  - ・ご家庭、相談支援事業所と連携しながら、適切な支援を行っていく。
- ☐ 保健医療
  - ・ご家庭、相談支援事業所と連携しながら、適切な支援を行っていく。
- ☐ 社会生活支援
  - ・ご家庭、相談支援事業所と連携しながら、適切な支援を行っていく。
- ☐ 地域生活支援
  - ・ご家庭、相談支援事業所と連携しながら、適切な支援を行っていく。
- ☐ 就労(移行)支援
  - ・ご家庭、相談支援事業所と連携しながら、適切な支援を行っていく。

## 支援体制図



### 主な行事実施計画

| 行事名          | 実施日    | 摘 要         |
|--------------|--------|-------------|
| 春のレクリエーション大会 | 6月初旬   | 和光グループ全体で実施 |
| 和光フェスティバル    | 9月中旬   | 和光グループ全体で実施 |
| 花見           | 4月～5月  | 各作業班にて実施    |
| 作業班旅行        | 4月～10月 | 各作業班にて実施    |
| 新年会          | 1月     | 各作業班にて実施    |

### 会議・委員会等の開催計画

| 会議・委員会       | 実施日            | 摘 要                       |
|--------------|----------------|---------------------------|
| ウイリング和光会議    | 毎月1回           |                           |
| ウイリング連絡会議    | 適時             |                           |
| 虐待防止委員会      | 毎月1回           | ウイリング和光会議にて実施             |
| リスクマネジメント委員会 | 毎月1回           | ウイリング和光会議にて実施             |
| 給食会議         | 毎月1回           | ウイリング和光会議にて実施             |
| 衛生会議         | 毎月1回           | ウイリング和光会議にて実施             |
| ケース会議        | 毎月1回と適時        | ウイリング和光会議にて実施<br>必要に応じて実施 |
| 個別支援計画策定会議   | 定期変更は<br>3月と9月 | 定期会議及び適時開催                |
| 作業班会議        | 適時             |                           |

### 研修計画(施設・事業所内研修)

| 研修名           | 実施日 | 摘 要           |
|---------------|-----|---------------|
| 法人職員研修会       |     |               |
| 内部研修(月間重点目標)  | 月1回 | ウイリング和光会議にて実施 |
| 法人※年目職員研修     |     | 該当職員の有無による    |
| 和光グループ新春研修    |     |               |
| 和光グループ新任職員研修会 |     | 該当職員の有無による    |
| 法人新任職員研修会     |     | 該当職員の有無による    |

### 研修計画(外部研修)

| 研修名              | 実施日 | 摘 要 |
|------------------|-----|-----|
| 全道施設長セミナー        |     |     |
| 全道施設長研修会         |     |     |
| 全国職員研究大会         |     |     |
| 北海道知的障がい関係支援員研修Ⅰ |     |     |
| 北海道知的障がい関係支援員研修Ⅱ |     |     |
| 全道知的障がい関係職員研究大会  |     |     |
| 後志知的障がい福祉協会職員研修会 |     |     |
| 権利擁護セミナー         |     |     |
| 全道専門部会研修会        |     |     |
| 全道幹部職員研修会        |     |     |

#### 権利擁護の推進方針

- ・引き続き「さん付け」の維持・定着に努める
- ・虐待防止委員会の開催（毎月）
- ・内部研修会の開催
- ・虐待防止チェックリストの実施
- ・虐待防止に関する外部研修会への参加
- ・ネイバーズクラブによる利用者さんからの聞き取り実施

#### コミュニケーション面談実施計画

- ・平成32年1月～3月に実施予定

#### 職員健康診断実施計画

平成31年10月実施予定。

#### 施設・事業所の構造

|      |      |   |
|------|------|---|
| 建 物  | 構 造  | 配食サービス班 鉄筋コンクリート造2階建 1階部分<br>製パン班 木造亜鉛メッキ鋼板葺2階建     |
|      | 延べ面積 | 569.371㎡<br>内 訳<br>配食サービス班 322.771㎡<br>製パン班 246.60㎡ |
| 敷地面積 |      |   |