

事業者向け 小樽市さくら学園児童発達支援自己評価表

区分	チェック項目	はい	どちらともいえない	いいえ	改善目標、工夫している点など
環境・体制整備	1 利用定員が指導訓練室等スペースとの関係で適切であるか	○			
	2 職員配置数は適切であるか	○			配置基準の児童指導員・保育士に加え加配の保育士、保育補助員などを配置し支援の充実を図っている。配置数は適切と考えているが、長期休職している職員の補充ができなかった。
	3 生活空間は、本人にわかりやすい構造化された環境※1になっているか。また、障害の特性に応じ、事業所の設備等は、バリアフリー化や情報伝達等への配慮が適切になされているか	○			視覚支援など児童の発達や障害特性に合わせた環境作りに配慮している。
	4 生活空間は、清潔で、心地よく過ごせる環境になっているか。また、子ども達の活動に合わせた空間となっているか	○			毎日専門の業者による清掃を行う。子ども達が遊ぶおもちゃの消毒による衛生管理などに努めている。定員に対して広めの施設、広い園庭と恵まれた環境となっている。
業務改善	5 業務改善を進めるためのPDCAサイクル(目標設定と振り返り)に、広く職員が参画しているか	○			月2回の職員会議、責任者会議の開催に加え、必要に応じたクラス会議等の実施。児童発達支援計画作成と評価のための会議の実施等、広く職員が参画している。
	6 保護者等向け評価表により、保護者等に対して事業所の評価を実施するとともに、保護者等の意向等を把握し、業務改善につなげているか	○			保護者にアンケートを実施し、施設環境や運営その他についての評価を得ると共に業務の改善に活かしている。
	7 事業所向け自己評価表及び保護者向け評価表の結果を踏まえ、事業所として自己評価を行うとともに、その結果による支援の質の評価及び改善の内容を、事業所の会報やホームページ等で公開しているか	○			当学園の運営を受託している社会福祉法人後志報恩会のホームページで公開予定(3月中に実施)
	8 第三者による外部評価を行い、評価結果を業務改善につなげているか	○			
	9 職員の資質の向上を行うために、研修の機会を確保しているか		○		例年は全職員が複数回の研修に参加し、資質の向上に努めているが、今年度は新型コロナウイルスの関係で外部研修への参加はごく限られ、法人や施設内での研修等、研修機会が少なかった。
適切な支援の提#	10 アセスメントを適切に行い、子どもと保護者のニーズや課題を客観的に分析した上で、児童発達支援計画を作成しているか	○			児童の状態を丁寧に把握し、それに基づく児童発達支援計画を作成している。
	11 子どもの適応行動の状況を計るために、標準化されたアセスメントツールを使用しているか	○			施設独自のアセスメントを作成し、それに基づき児童発達支援計画を作成している。
	12 児童発達支援計画には、児童発達支援ガイドラインの「児童発達支援の提供すべき支援」の「発達支援(本人支援及び移行支援)」、「家族支援」、「地域支援」で示す支援内容から子どもの支援に必要な項目が適切に選択され、その上で、具体的な支援内容が設定されているか	○			
	13 児童発達支援計画に沿った支援が行われているか	○			
	14 活動プログラムの立案をチームで行っているか	○			
15 活動プログラムが固定化しないよう工夫しているか	○			季節ごとの活動、多様な行事、週ごとの活動プログラム(週案)の作成などにより多様な活動ができるよう計画的に取り組んでいる。	

区分	チェック項目	はい	どちらともいえない	いいえ	改善目標、工夫している点など	
供	16	子どもの状況に応じて、個別活動と集団活動を適宜組み合わせる児童発達支援計画を作成しているか	○			
	17	支援開始前には職員間で必ず打合せをし、その日行われる支援の内容や役割分担について確認しているか	○			
	18	支援終了後には、職員間で必ず打合せをし、その日行われた支援の振り返りを行い、気付いた点等を共有しているか	○			
	19	日々の支援に関して記録をとることを徹底し、支援の検証・改善につなげているか	○			
	20	定期的なモニタリングを行い、児童発達支援計画の見直しの必要性を判断しているか	○			
関係機関や保護者との連携	21	障害児相談支援事業のサービス担当者会議にその子どもの状況に精通した最もふさわしいものが参画しているか	○			担当者を中心に、児童発達支援管理責任者など必要に応じて複数のスタッフが参加している。
	22	母子保健や子ども・子育て支援等の関係者や関係機関と連携した支援を行っているか	○			
	23	(医療的ケアが必要な子どもや重症心身障害のある子ども等を支援している場合)地域の保健、医療、障害福祉、保育、教育等の関係機関と連携した支援を行っているか	○			関係する医療機関等から専門的な助言を得る等、積極的に連携を図っている。
	24	(医療的ケアが必要な子どもや重症心身障害のある子ども等を支援している場合)子どもの主治医や協力医療機関等と連絡体制を整えているか	○			
	25	移行支援として、保育所や認定こども園、幼稚園、特別支援学校(幼稚園部)等との間で、支援内容等の情報共有と相互理解を図っているか	○			直接の引き継ぎ、書面による情報提供を組み合わせ、しっかりと情報共有できるように努力している。
	26	移行支援として、小学校や特別支援学校(小学部)との間で、支援内容等の情報共有と相互理解を図っているか	○			直接の引き継ぎ、書面による情報提供を組み合わせ、しっかりと情報共有できるように努力している。
	27	他の児童発達支援センターや児童発達支援事業所、発達障害者支援センター等の専門機関と連携し、助言や研修を受けているか	○			運小樽市内の児童発達支援事業所が参加する自立支援協議会(こども支援部会)への参加、研修参加などを積極的に行っている。
	28	保育所や認定こども園、幼稚園等との交流や、障害のない子どもと活動する機会があるか	○			市内の幼稚園と定期的に年数回の交流保育を継続している。
	29	(自立支援)協議会子ども部会や地域の子ども・子育て会議等へ積極的に参加しているか	○			自立支援協議会(障害児者支援協議会幹事会・福祉いどばた会議・こども支援部会)への参加、小樽ファミリーサポートセンターへの講師派遣他実施している。
	30	日頃から子どもの状況を保護者と伝え合い、子どもの発達の状況や課題について共通理解を持っているか	○			日々の連絡帳、電話連絡、個別面談等、丁寧にやり取り共通理解に努めている。
	31	保護者の対応力の向上を図る観点から、保護者に対して家族支援プログラム(ペアレント・トレーニング等)の支援を行っているか	○			

区分	チェック項目	はい	どちらともいえない	いいえ	改善目標、工夫している点など
保護者への説明責任等	32 運営規程、利用者負担等について丁寧な説明を行っているか	○			利用開始にあたる契約時に丁寧な説明をするよう心がけている。
	33 児童発達支援ガイドラインの「児童発達支援の提供すべき支援」のねらい及び支援内容と、これに基づき作成された「児童発達支援計画」を示しながら支援内容の説明を行い、保護者から児童発達支援計画の同意を得ているか	○			児童の発達状況に沿った大変細やかな児童発達支援計画が作成されており、原案を提示、保護者の意見も取り入れた上で同意を得ている。
	34 定期的に、保護者からの子育ての悩み等に対する相談に適切に応じ、必要な助言と支援を行っているか	○			半年ごとの定期的な面談に加え、日常的に連絡を取り合い、必要に応じた面談を行っている。
	35 父母の会の活動を支援したり、保護者会などを開催する等により、保護者同士の連携を支援しているか			○	年間計画で予定していた親の会、保護者同士の交流会等が新型コロナウイルスの関係中止になることが多く計画していた活動があまりできなかった。
	36 子どもや保護者からの苦情について、対応の体制を整備するとともに、子どもや保護者に周知し、苦情があった場合に迅速かつ適切に対応しているか	○			
	37 定期的に会報等を発行し、活動概要や行事予定、連絡体制等の情報を子どもや保護者に対して発信しているか	○			月1回の園便りの発行をベースに必要に応じて文書その他で情報を発信している。
	38 個人情報の取扱いに十分注意しているか	○			入園児にも個人情報の取り扱いに関しては保護者に説明している。職員にも十分注意するよう会議等を通じて周知徹底に努めている。
	39 障害のある子どもや保護者との意思の疎通や情報伝達のための配慮をしているか	○			最も重要な配慮の一つと考え取り組んでいる。
40 事業所の行事に地域住民を招待する等地域に開かれた事業運営を図っているか	○				
非常時などの対応	41 緊急時対応マニュアル、防犯マニュアル、感染症対応マニュアル等を策定し、職員や保護者に周知するとともに、発生を想定した訓練を実施しているか	○			
	42 非常災害の発生に備え、定期的に避難、救出その他必要な訓練を行っているか	○			
	43 事前に、服薬や予防接種、てんかん発作等のこどもの状況を確認しているか	○			こどもの安全のために必ず確認しなければいけない基本情報として提供いただいている。
	44 食物アレルギーのある子どもについて、医師の指示書に基づく対応がされているか	○			給食・おやつを提供するため、必ずアレルギーについては把握し、医師の指示に基づく対応をしている。
	45 ヒヤリハット事例集を作成して事業所内で共有しているか	○			
	46 虐待を防止するため、職員の研修機会を確保する等、適切な対応をしているか	○			
	47 どのような場合にやむを得ず身体拘束を行うかについて、組織的に決定し、子どもや保護者に事前に十分に説明し了解を得た上で、児童発達支援計画に記載しているか	○			